

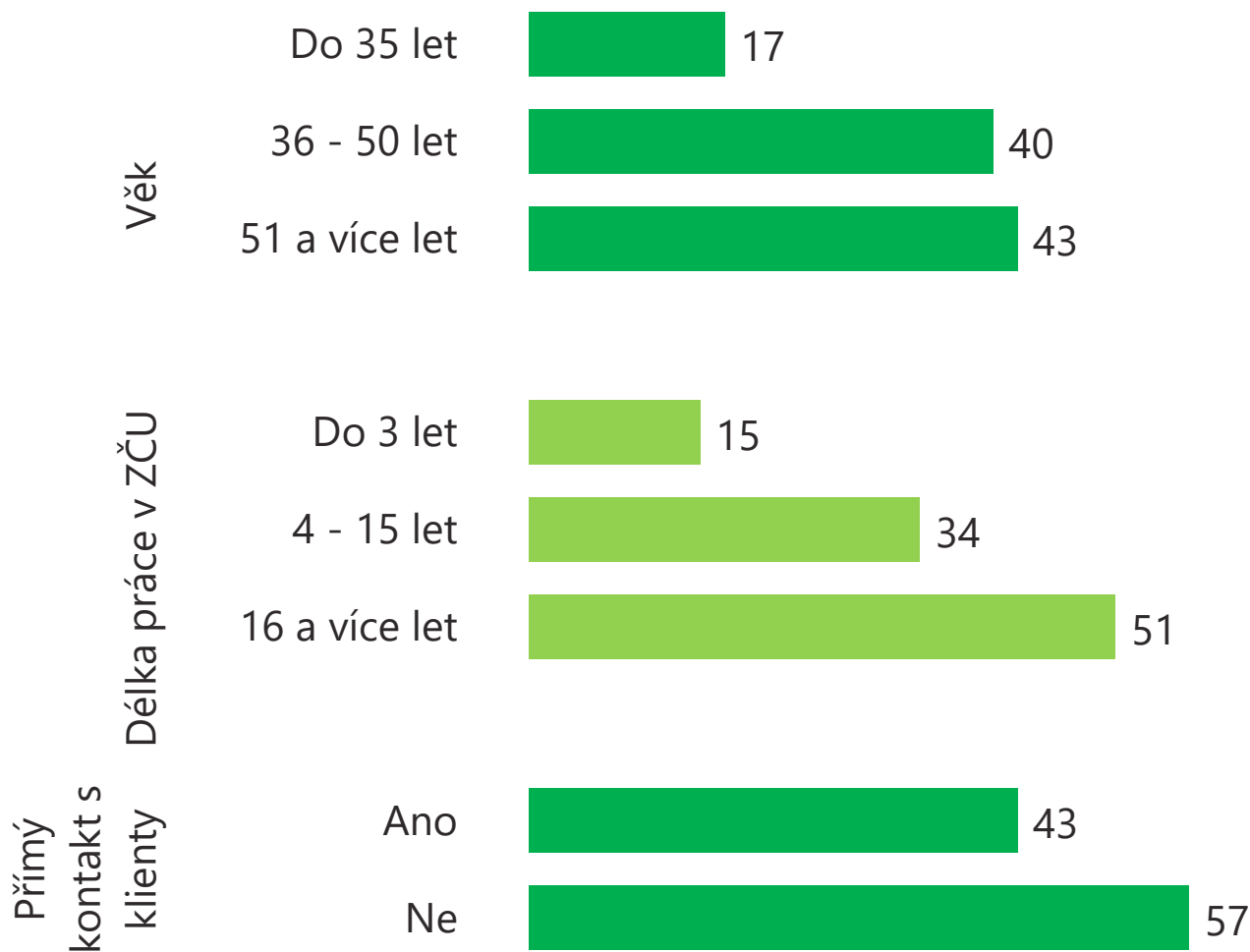
# KVALITA PRACOVNÍHO ŽIVOTA

## zaměstnanců Univerzitní knihovny ZČU v Plzni

Leden 2017/ Závěrečná zpráva z výzkumného projektu / Řešitel projektu: RNDr. Tomáš RAITER/ [www.hodnoceni-nemocnic.cz](http://www.hodnoceni-nemocnic.cz)

# I. HLAVNÍ VÝSLEDKY

# SOCIO-DEMOGRAFICKÉ CHARAKTERISTIKY



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

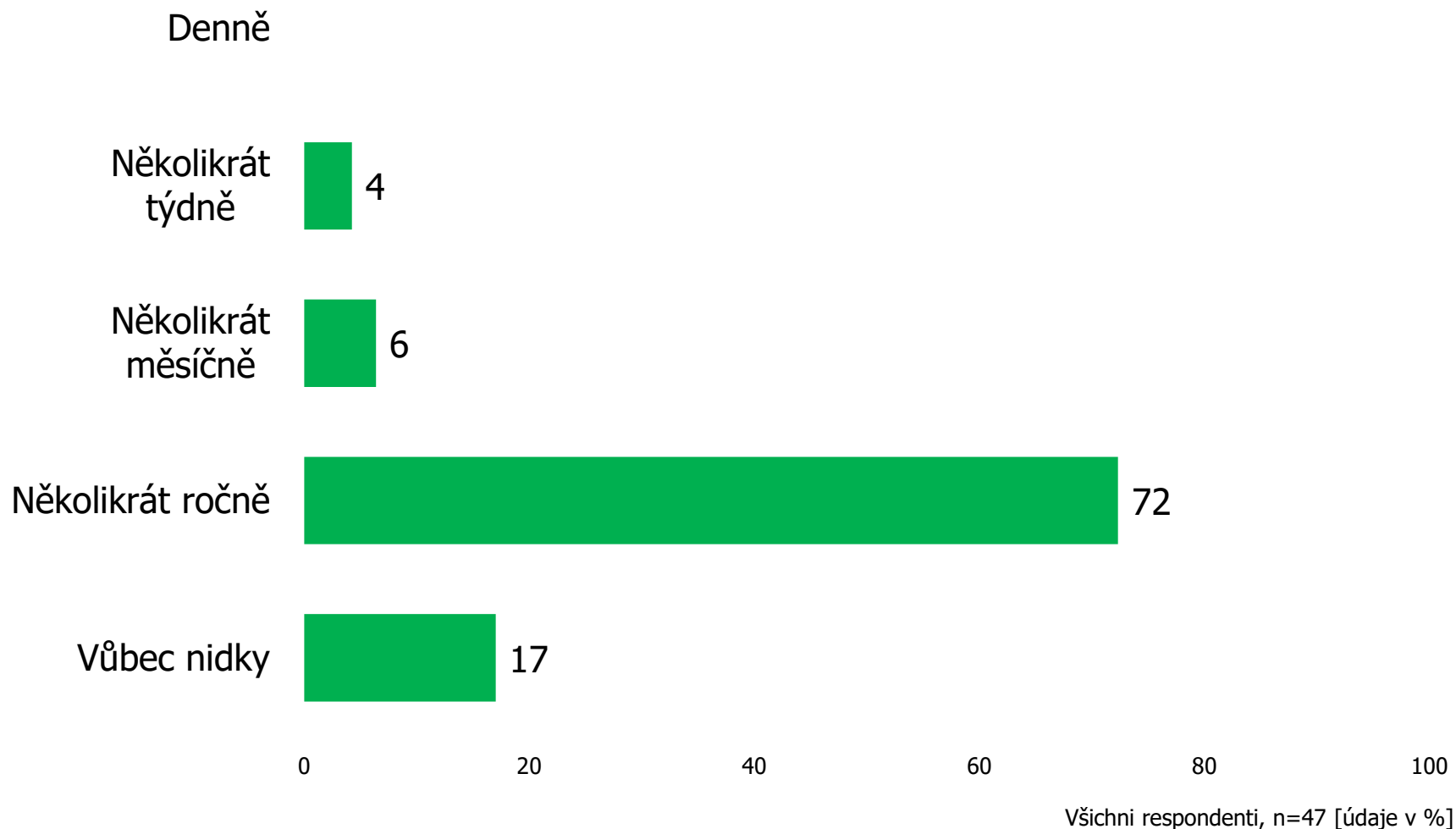


Téma 1

# Pracovní úvazek

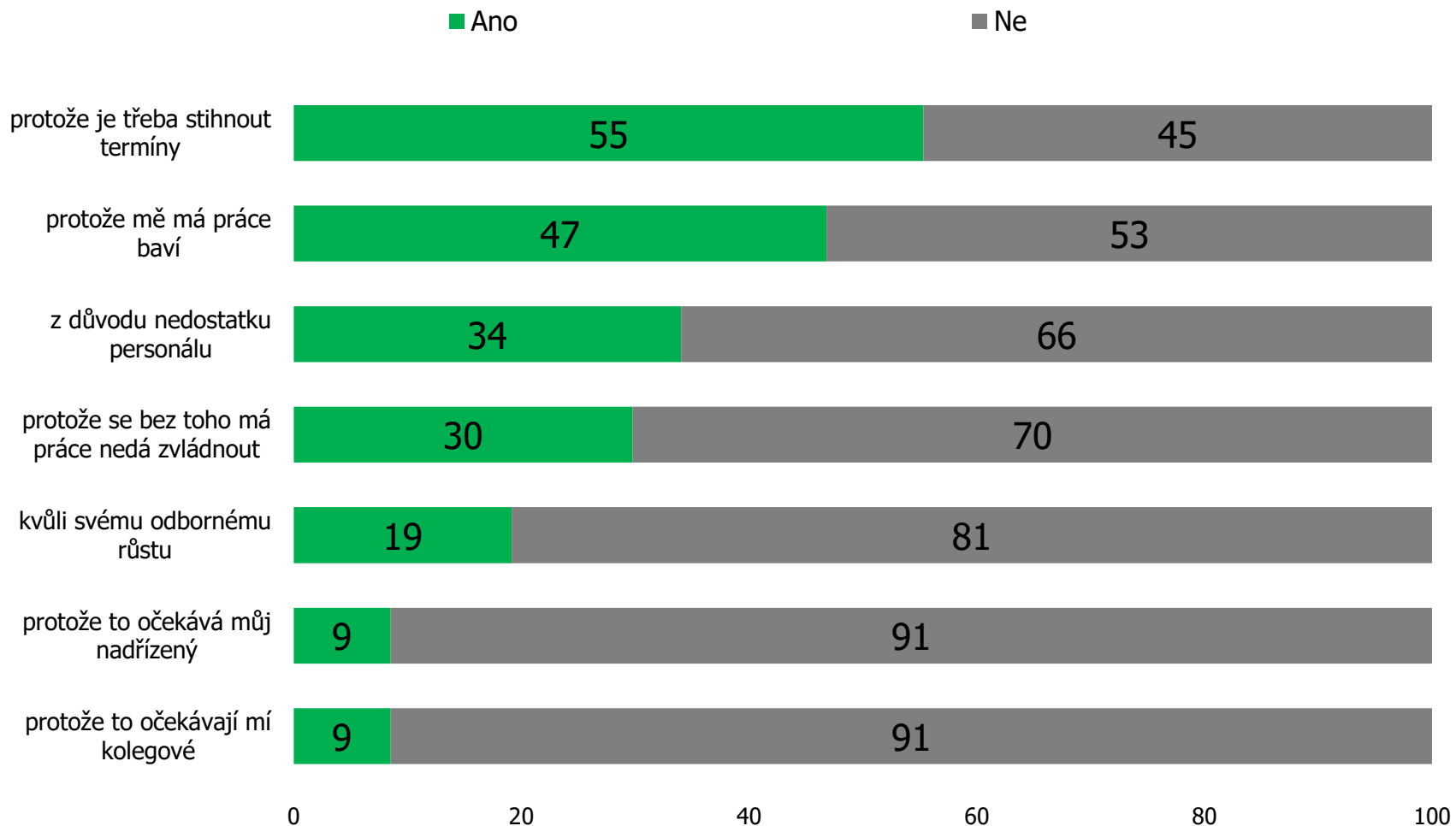
# Téma 1: Pracovní úvazek

## 1. Jak často musíte pracovat nad rámec své pracovní doby?



# Téma 1: Pracovní úvazek

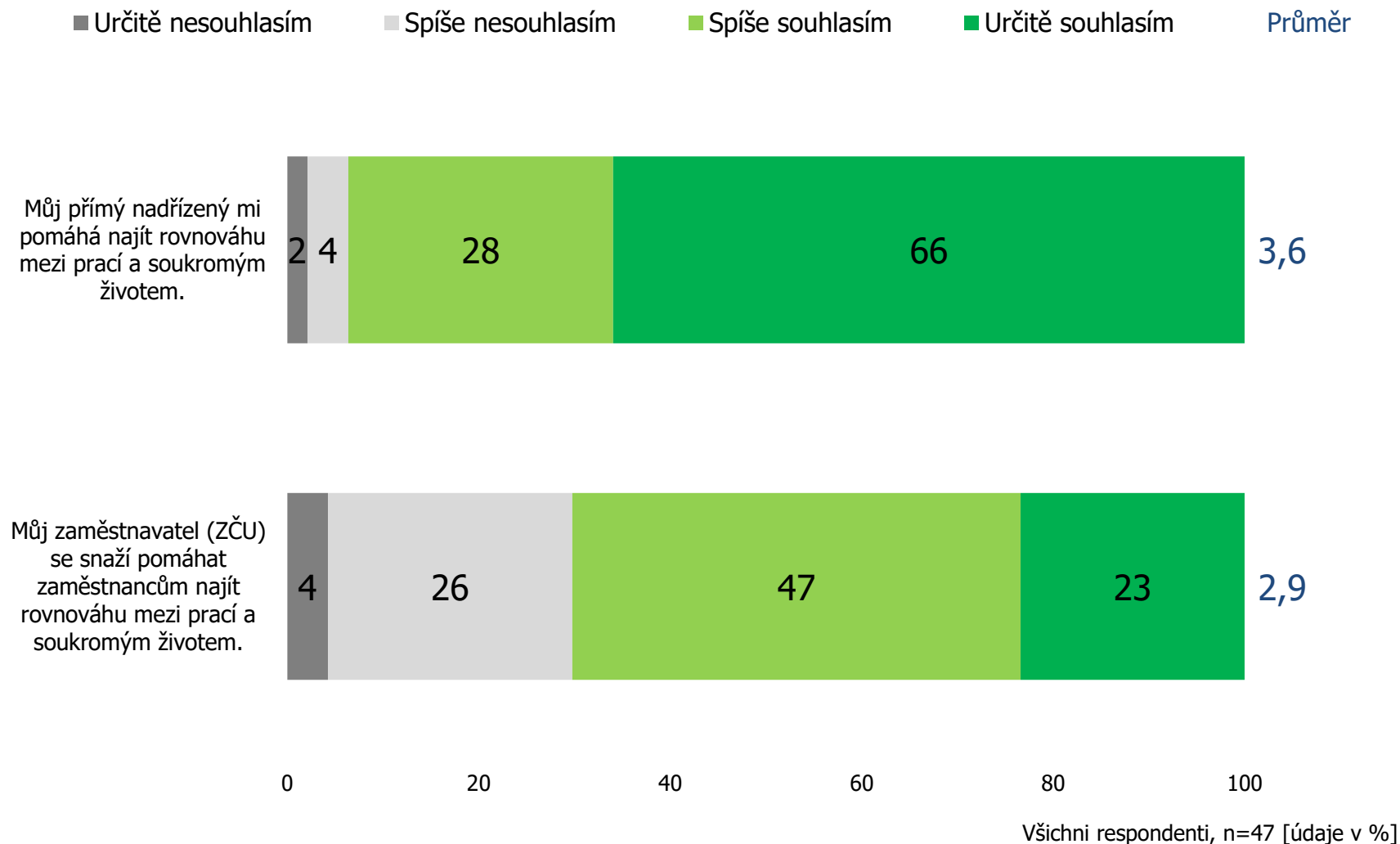
## 2. Pracuji nad rámec své pracovní doby v tomto zařízení ...



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

# Téma 1: Pracovní úvazek

## 3. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?

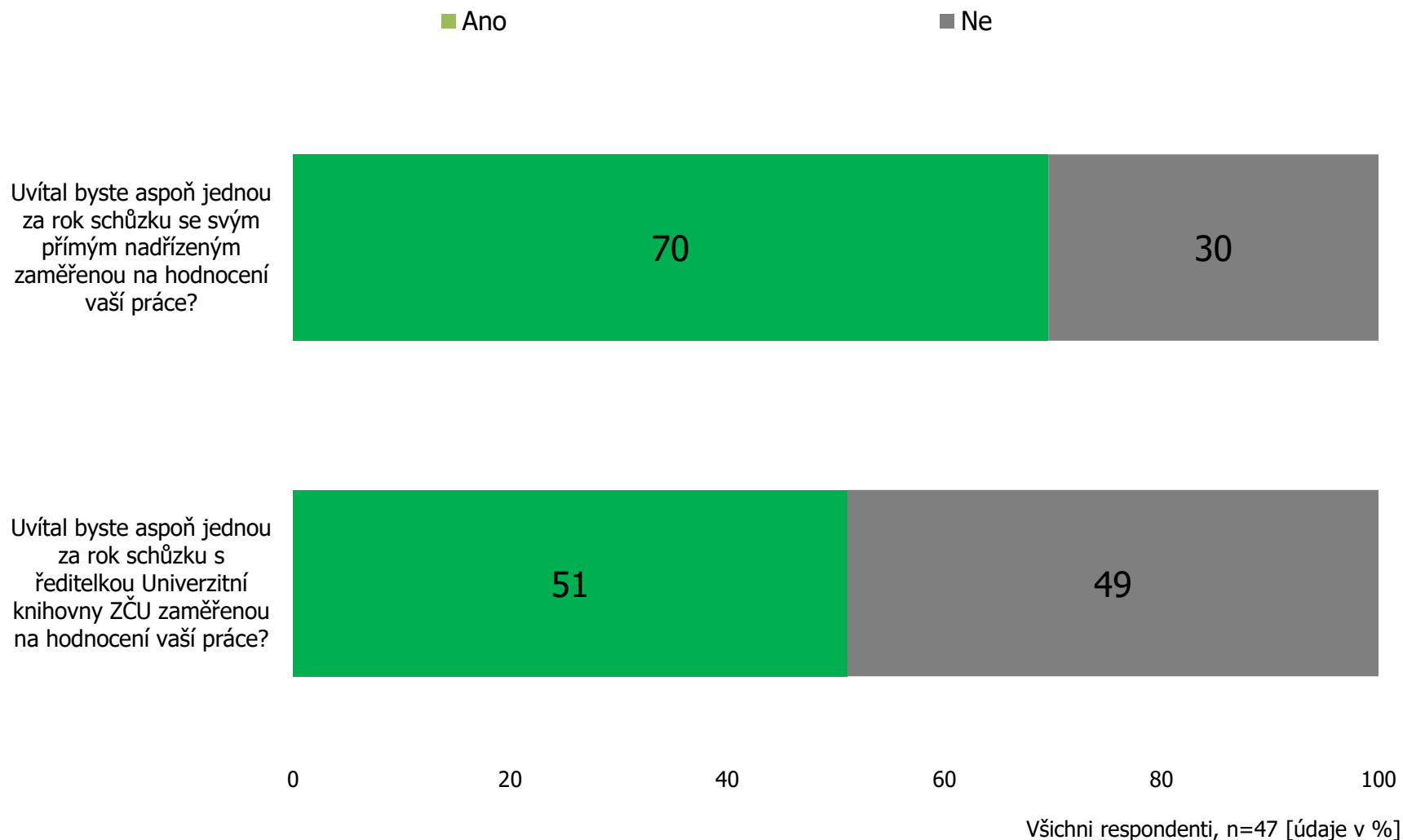


Téma 2  
**Osobní rozvoj**



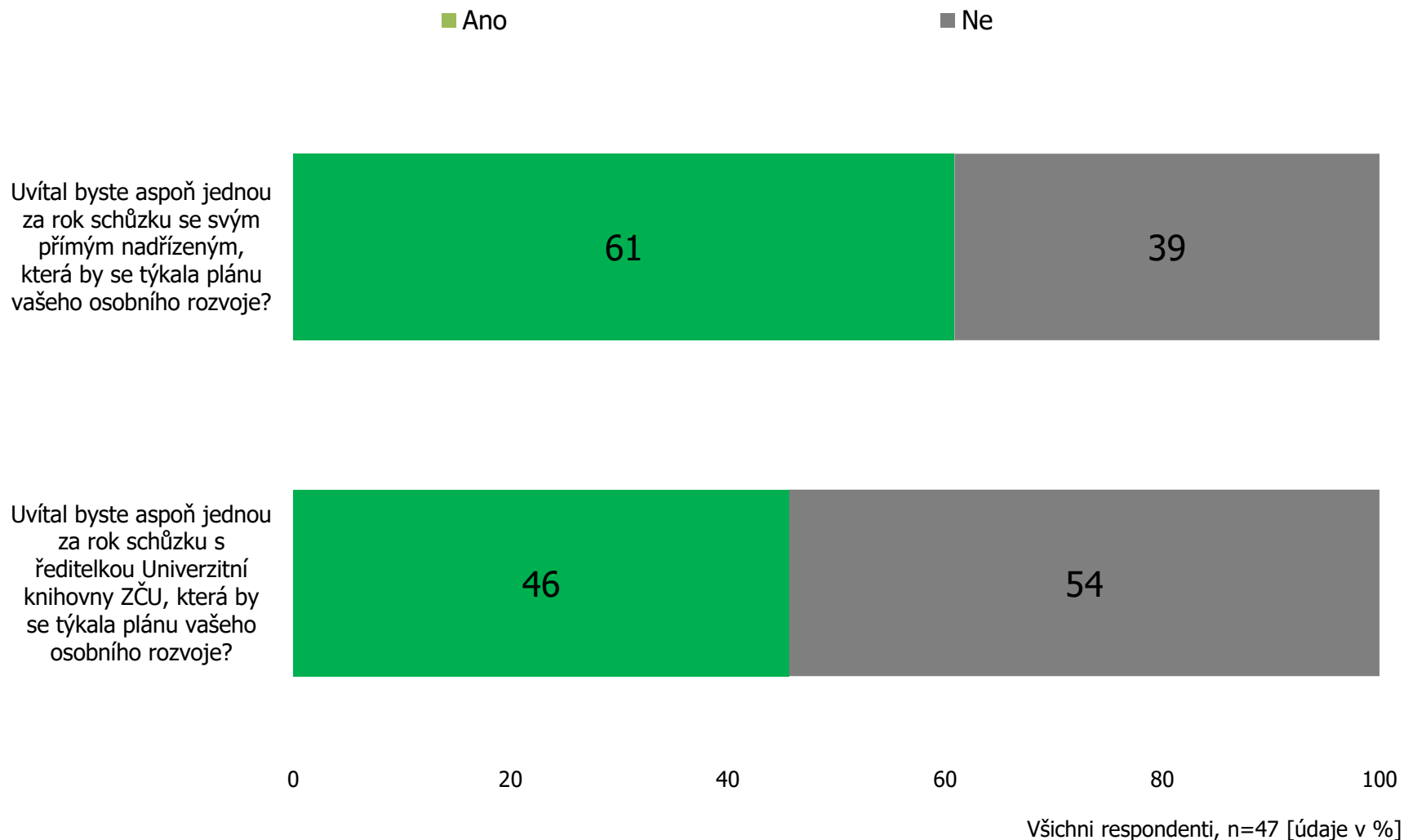
# Téma 2: Osobní rozvoj

## 4. Hodnocení



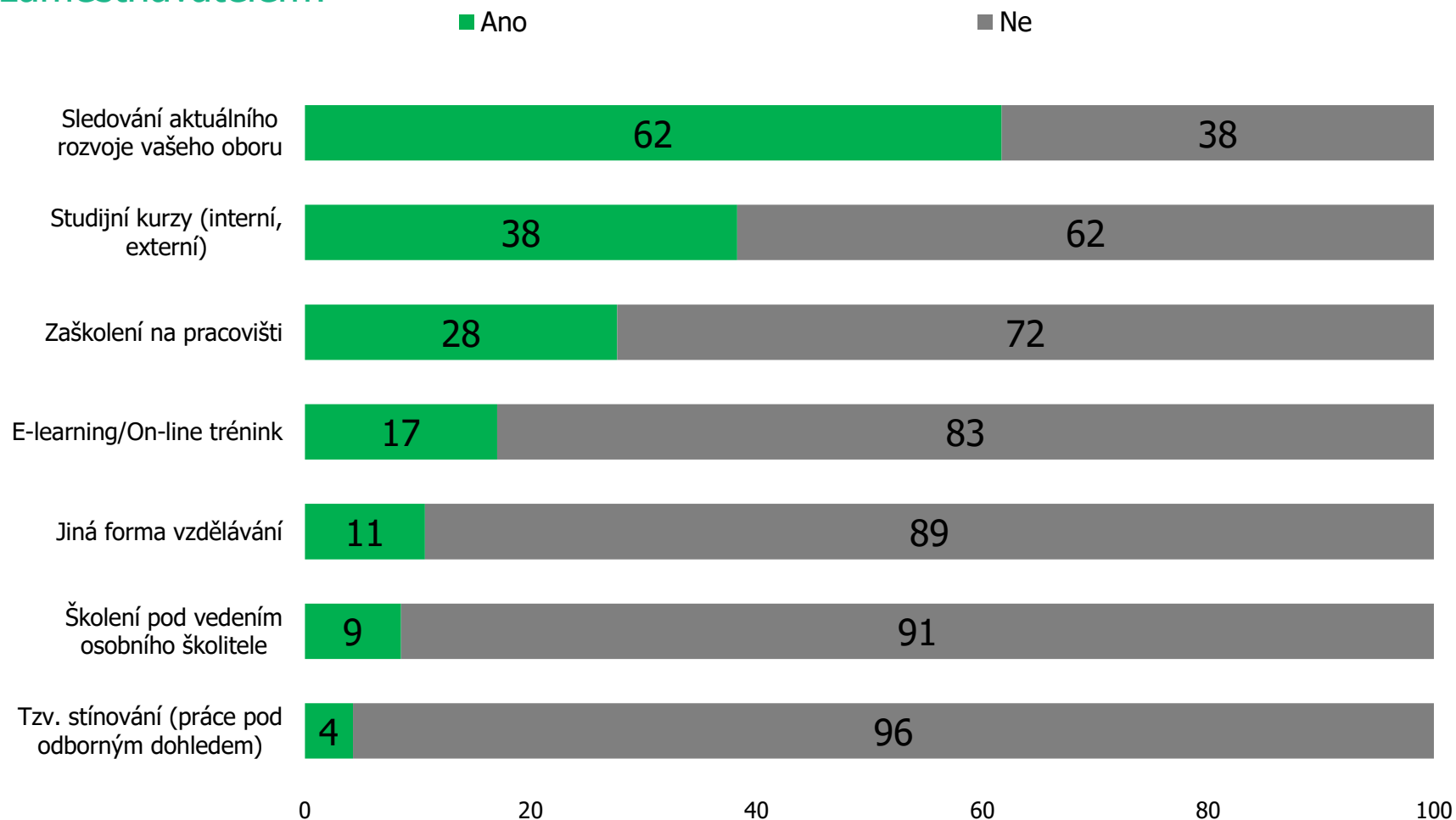
# Téma 2: Osobní rozvoj

## 5. Plán osobního rozvoje



# Téma 2: Osobní rozvoj

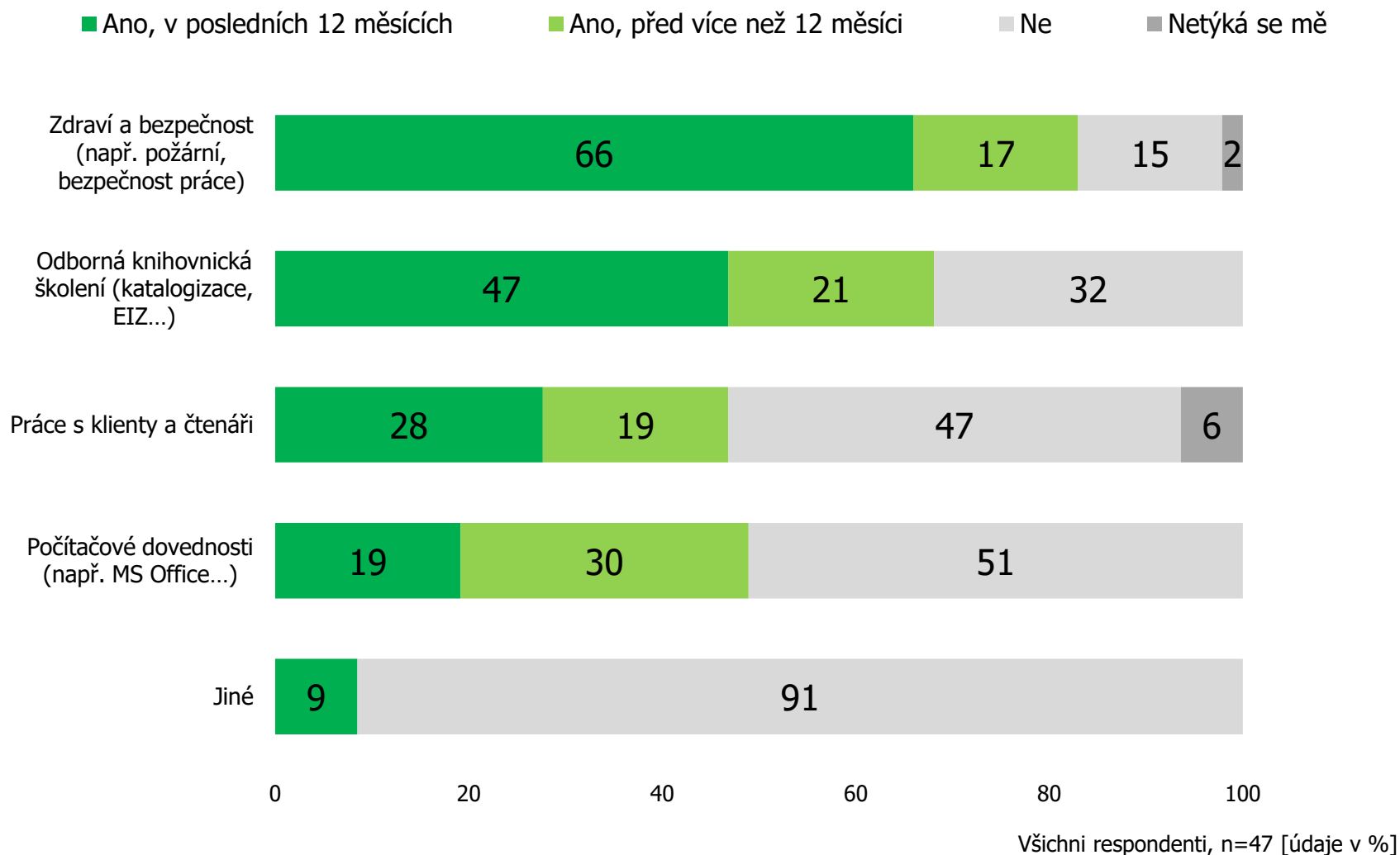
6. Absolvoval/a jste v posledních 12 měsících některý z následujících typů školení, kurzů nebo jiné formy osobního rozvoje hrazeného nebo zajištěného vaším zaměstnavatelem?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

# Téma 2: Osobní rozvoj

## 7. Absolvoval/a jste školení, kurz apod. v následujících oblastech?



# Téma 2: Osobní rozvoj

## 8. O jaké další vzdělávání byste měl/a zájem?

**13 respondentů, tj. 28 % uvedlo zájem o další vzdělávání, konkrétně o tyto:**

e-learning, např. jazykový online kurz

informační služby, odborné databáze, citace, odborné psaní, publikování, plagiátorství, psychologie jednání

jazykové

jazyky

jazyky, práce s počítačem - programování

jiné jazyky než angličtina

knihovnické, jazyky, nová média, komunikace, psychologie

knihovny.cz (nový portál), semináře, katalogizace (novinky)

kurz angličtiny

počítačové dovednosti

počítačové dovednosti - prohlubování office programů, mobilní aplikace související s knihovnami, práce s digitalizováním dokumentů - formáty apod.

práce s klienty, marketing v knihovnách, řízení projektů, novinky v IT

psychologie komunikace, ochrana zdraví, osobní rozvoj

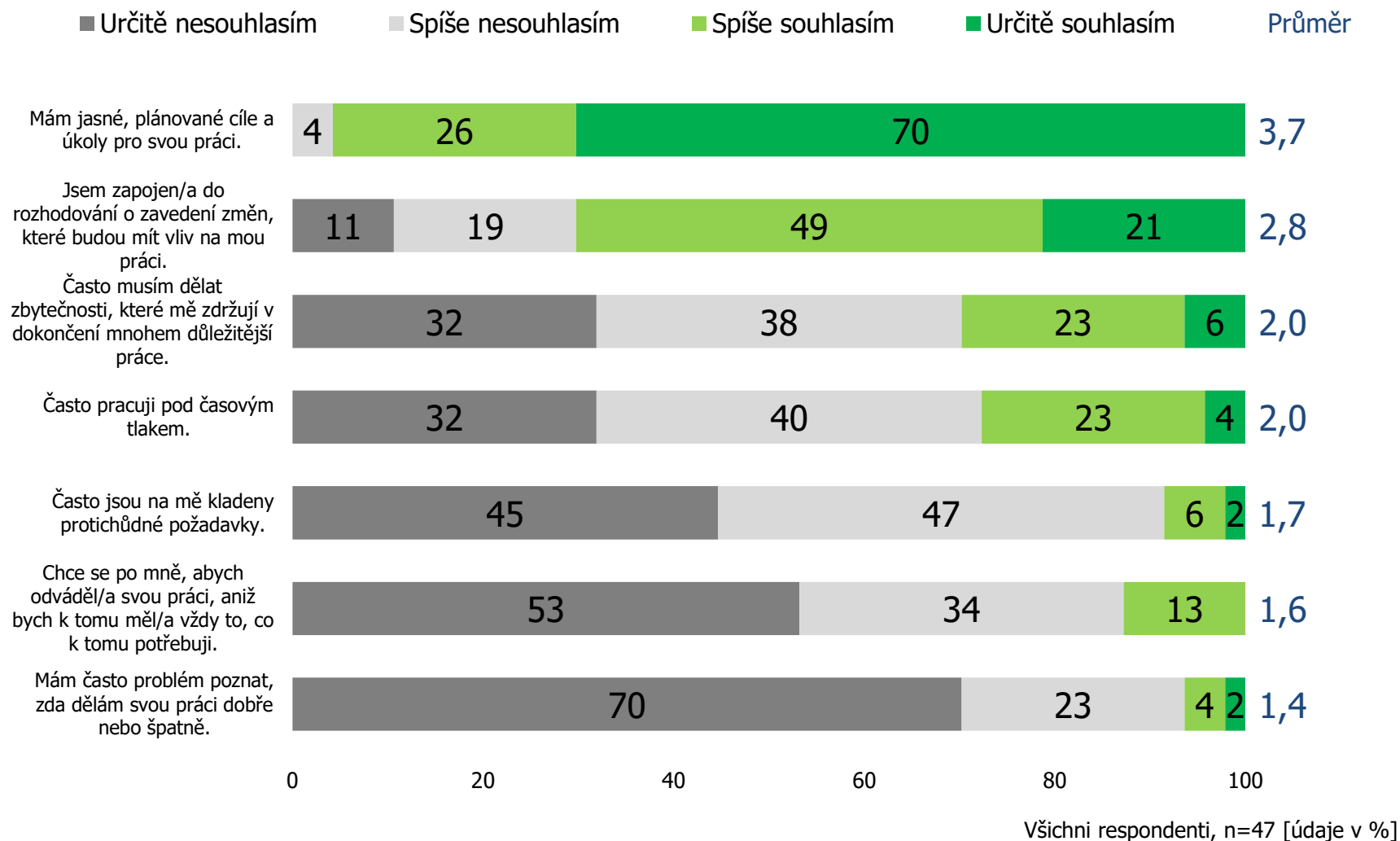


## Téma 3

# Práce

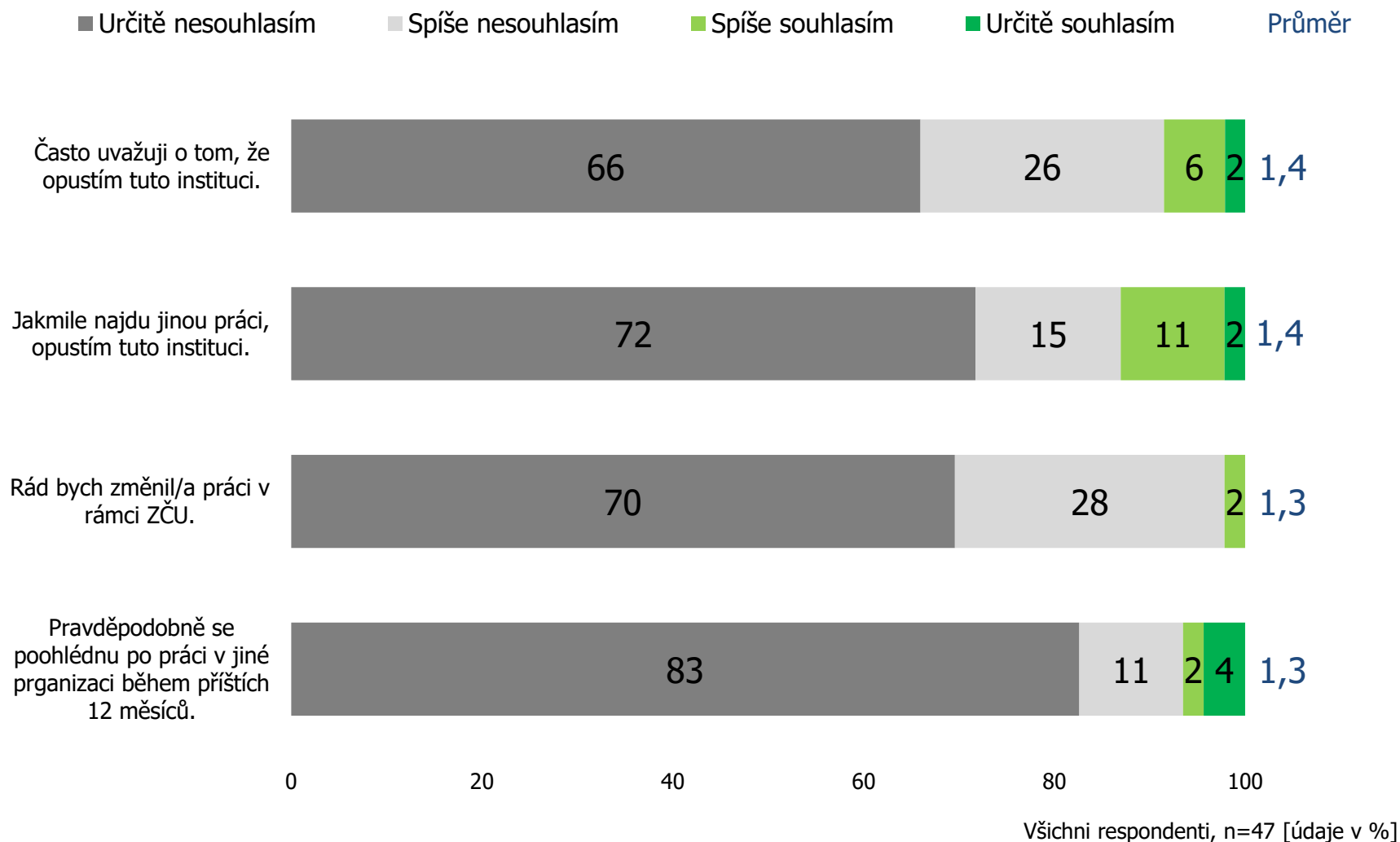
# Téma 3: Práce

## 9. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?



# Téma 3: Práce

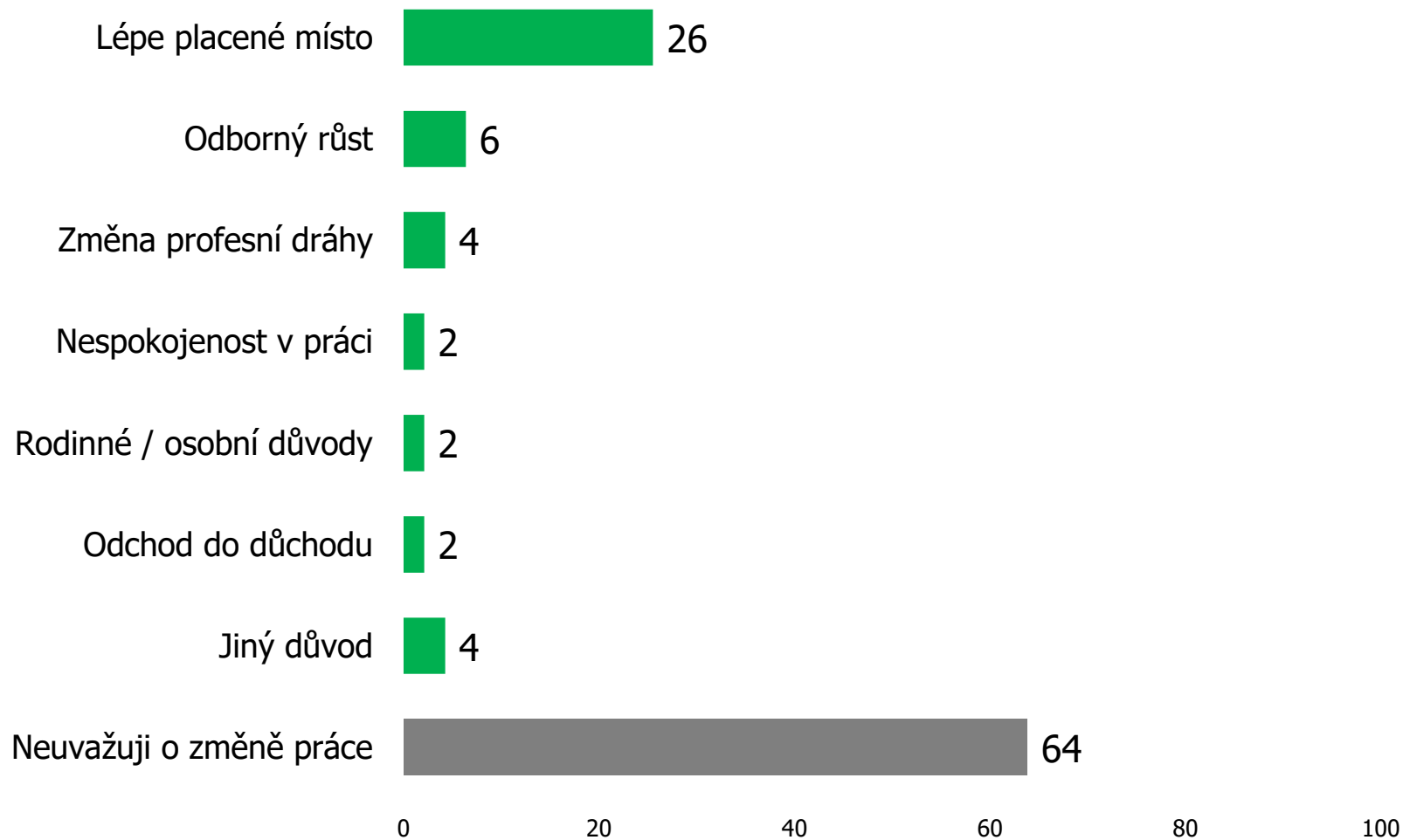
## 10. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?





# Téma 3: Práce

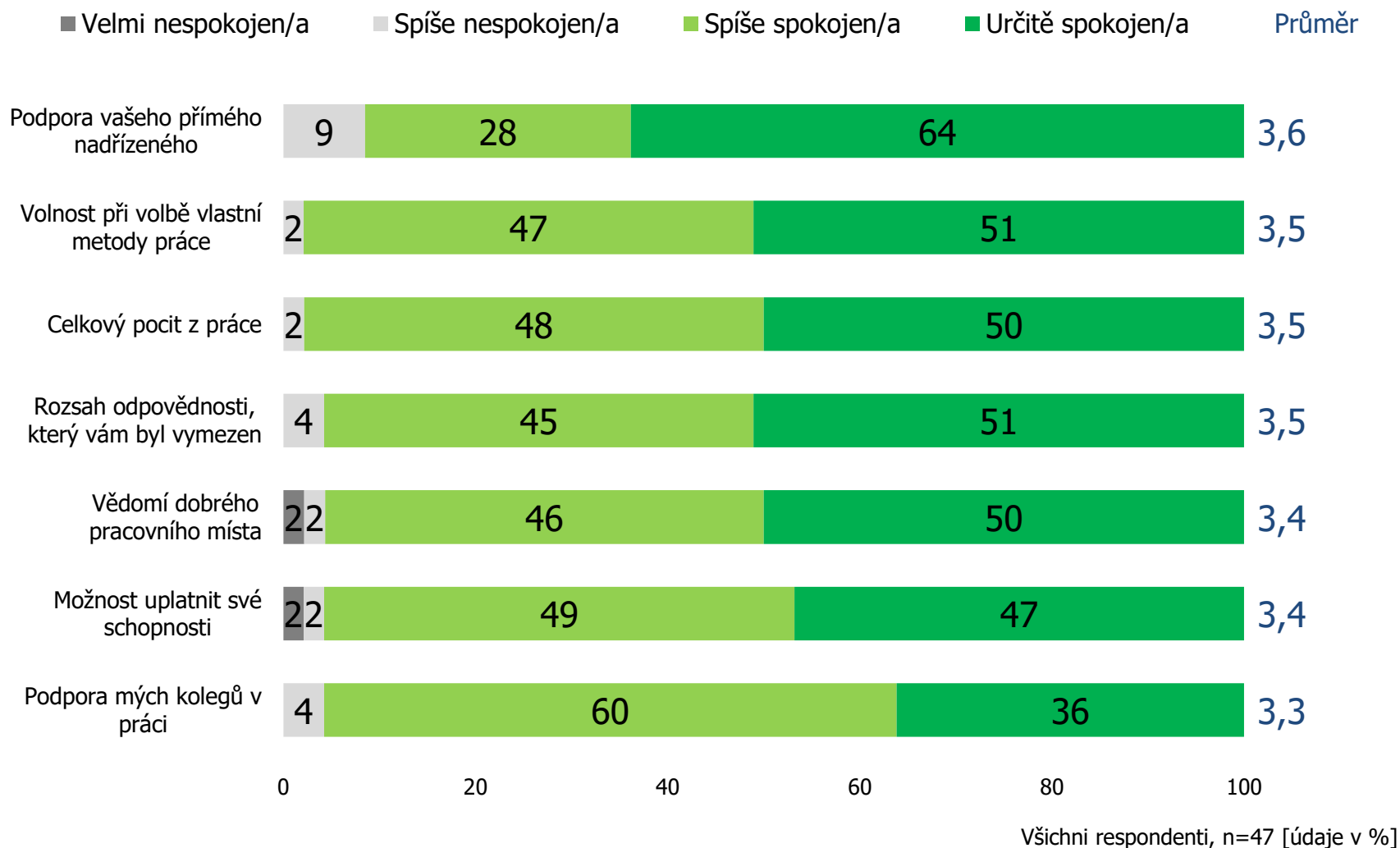
10b. Pokud uvažujete o změně vaší práce, prosím, uveďte důvod této změny:



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

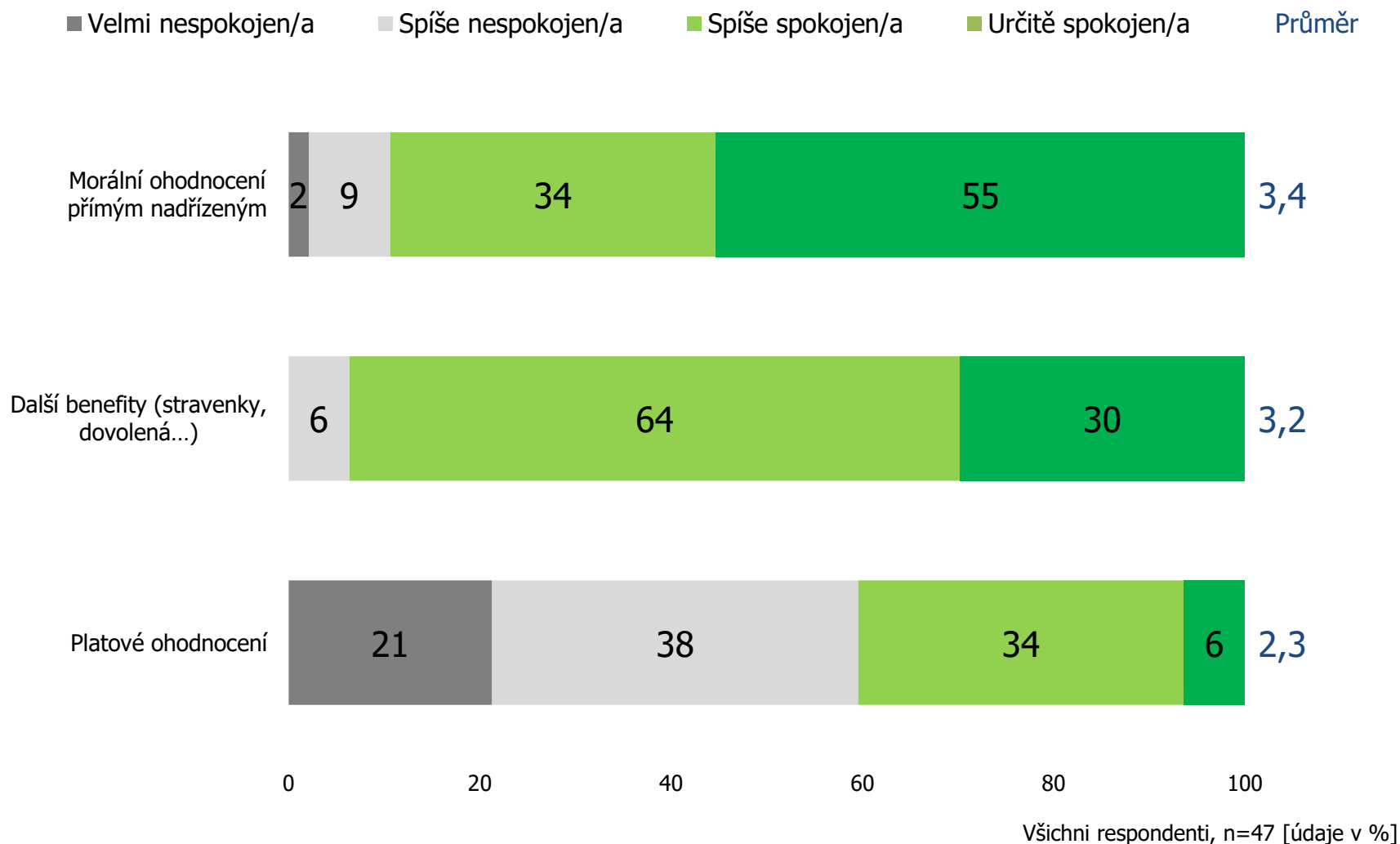
# Téma 3: Práce

## 11. Do jaké míry jste spokojen/a s následujícími aspekty vaší práce?



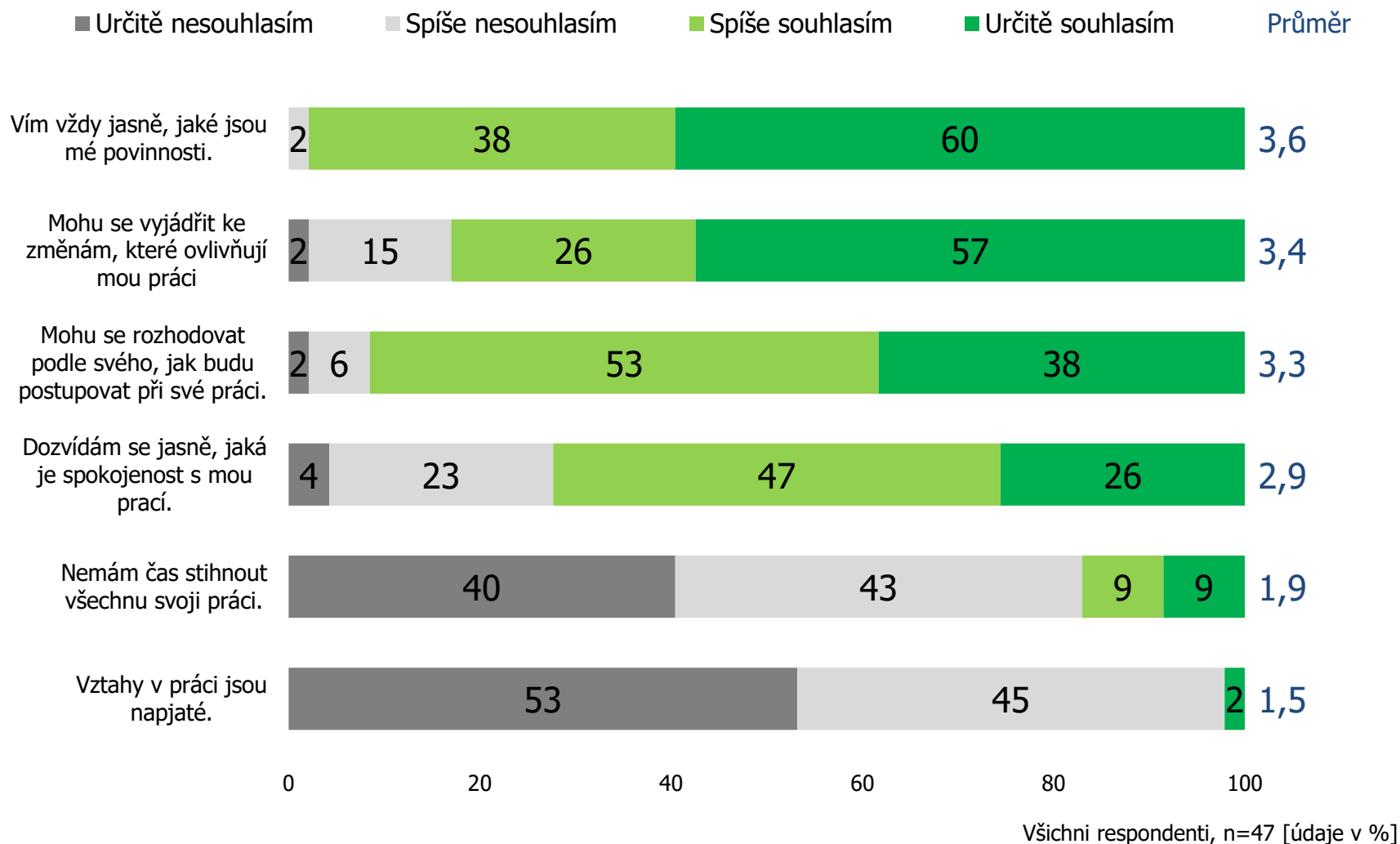
# Téma 3: Práce

## 11b. Jak jste spokojen/a s mírou ocenění vaší práce zaměstnavatelem (ZČÚ)?



# Téma 3: Práce

## 12. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?



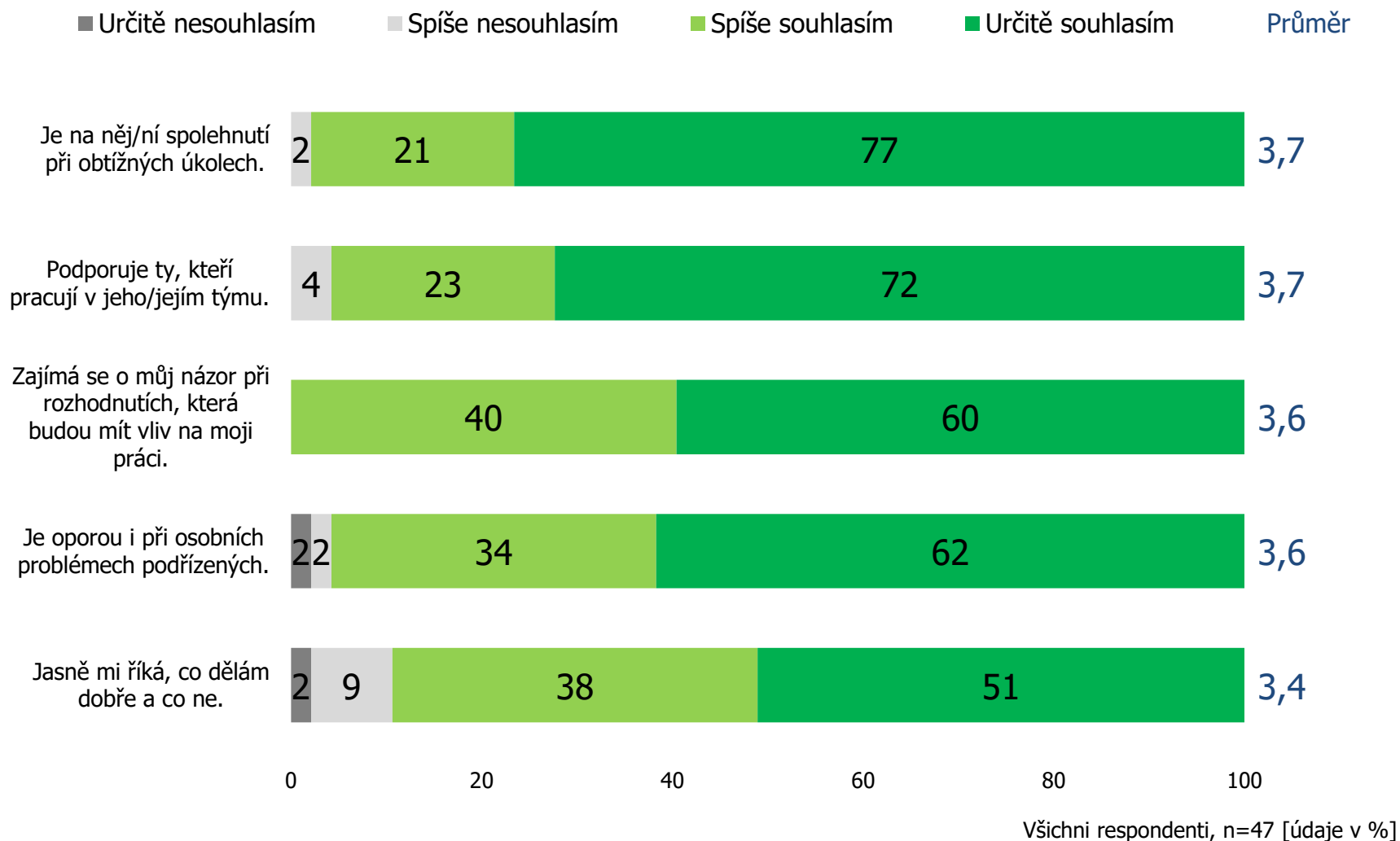


Téma 4

# Management a řízení

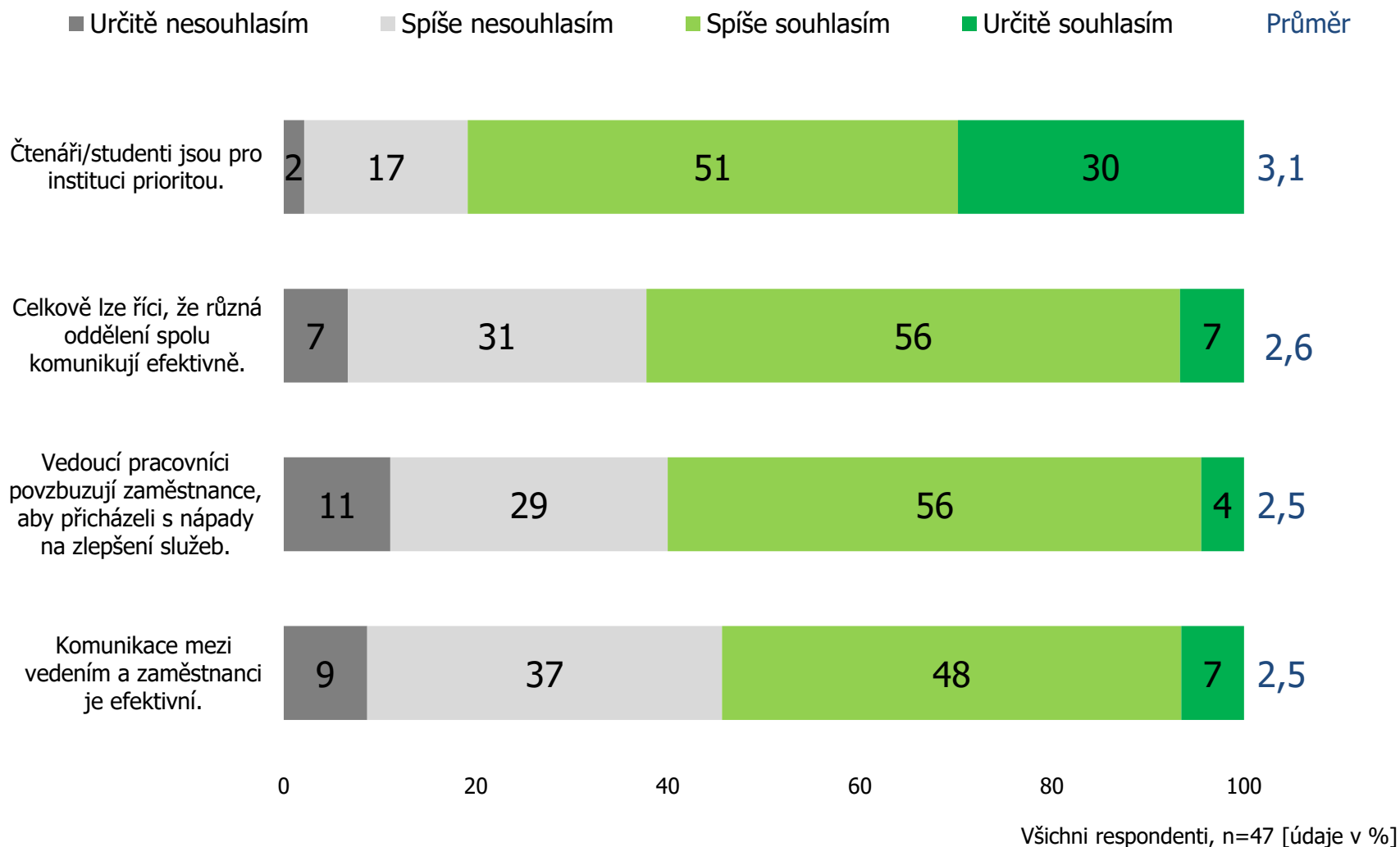
# Téma 4: Management a řízení

## 13. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky o vašem přímém nadřízeném?



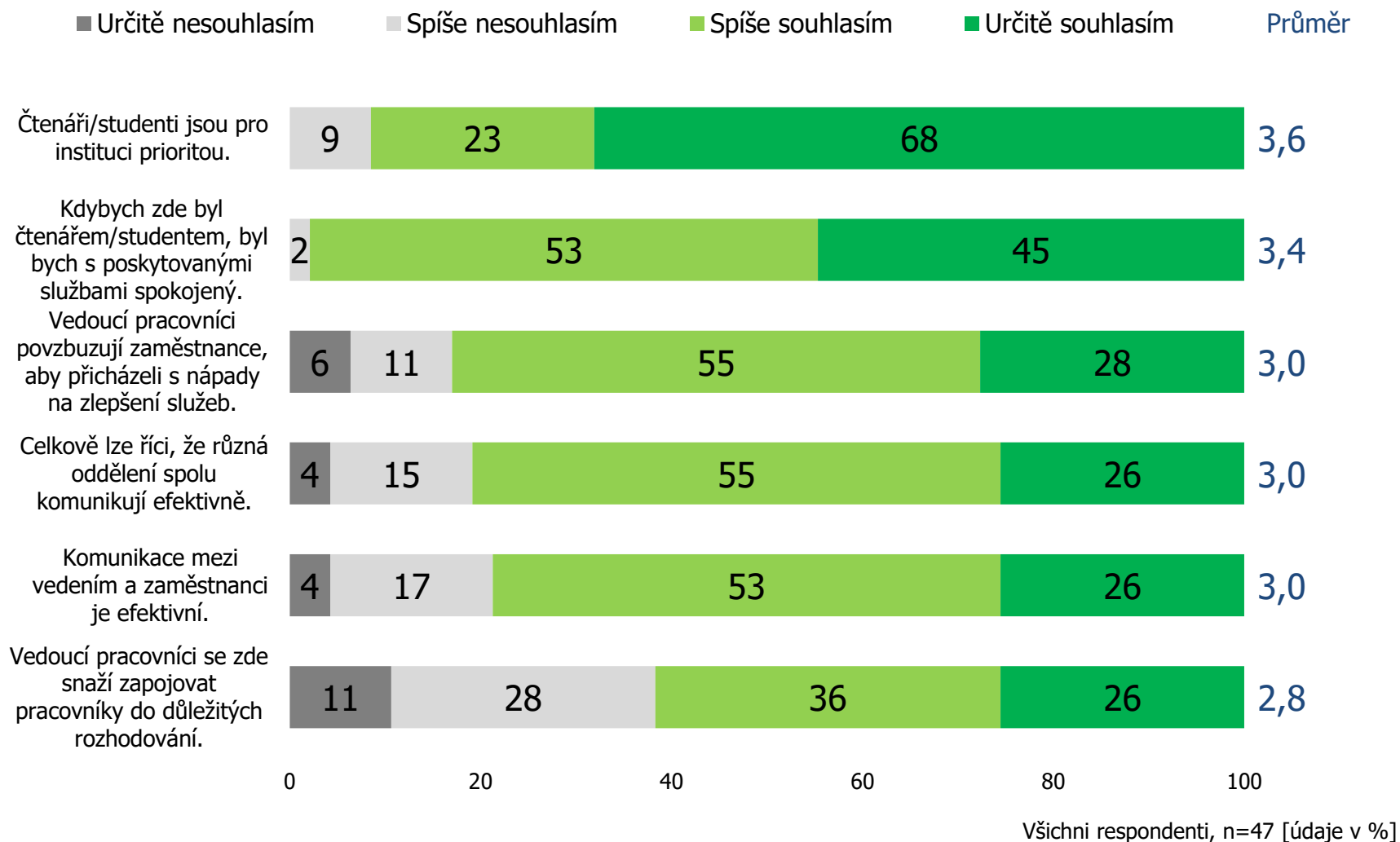
# Téma 4: Management a řízení

## 14. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky ve vztahu k ZČU?



# Téma 4: Management a řízení

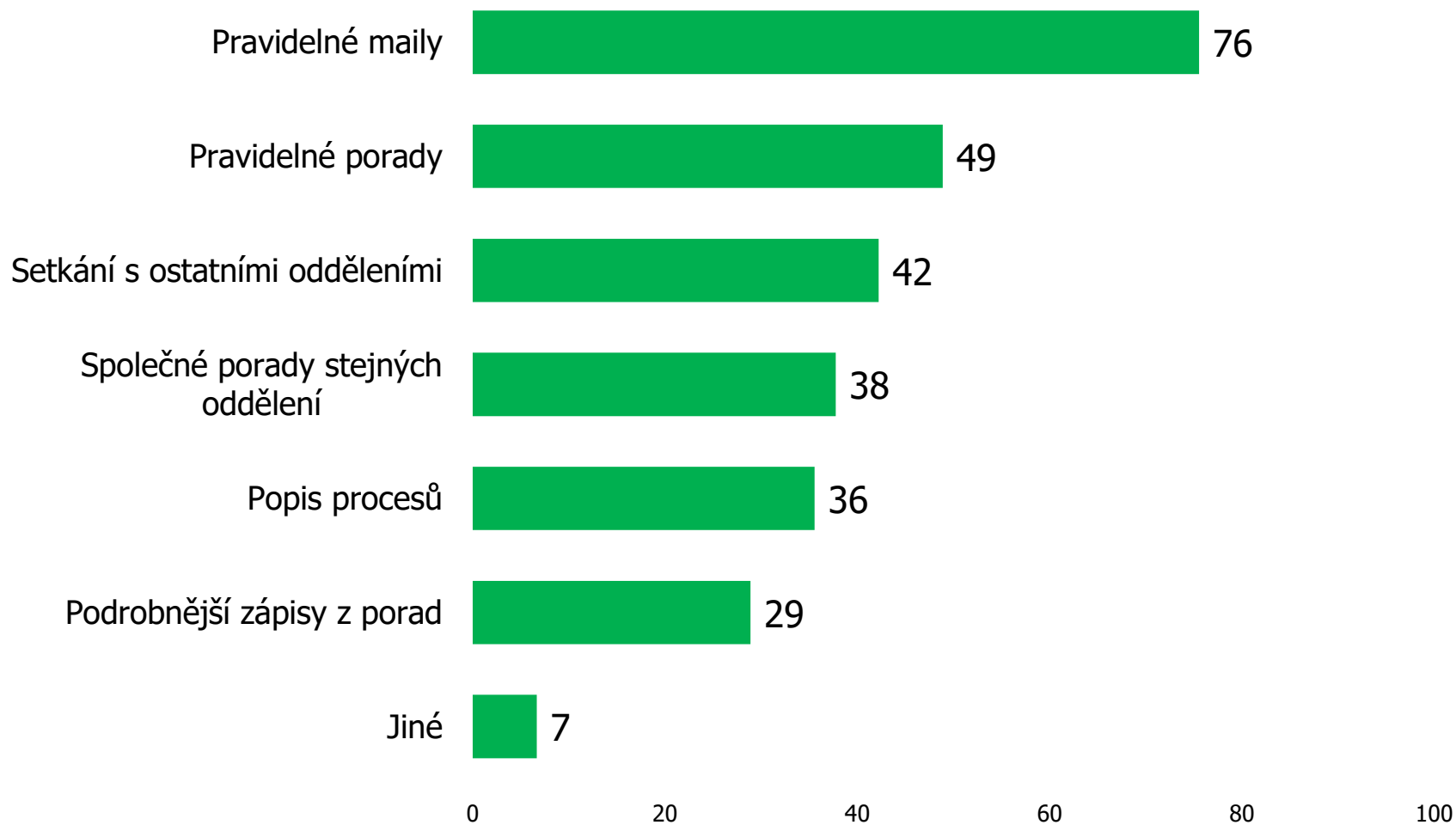
## 15. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky ve vztahu k Univerzitní knihovně?





# Téma 4: Management a řízení

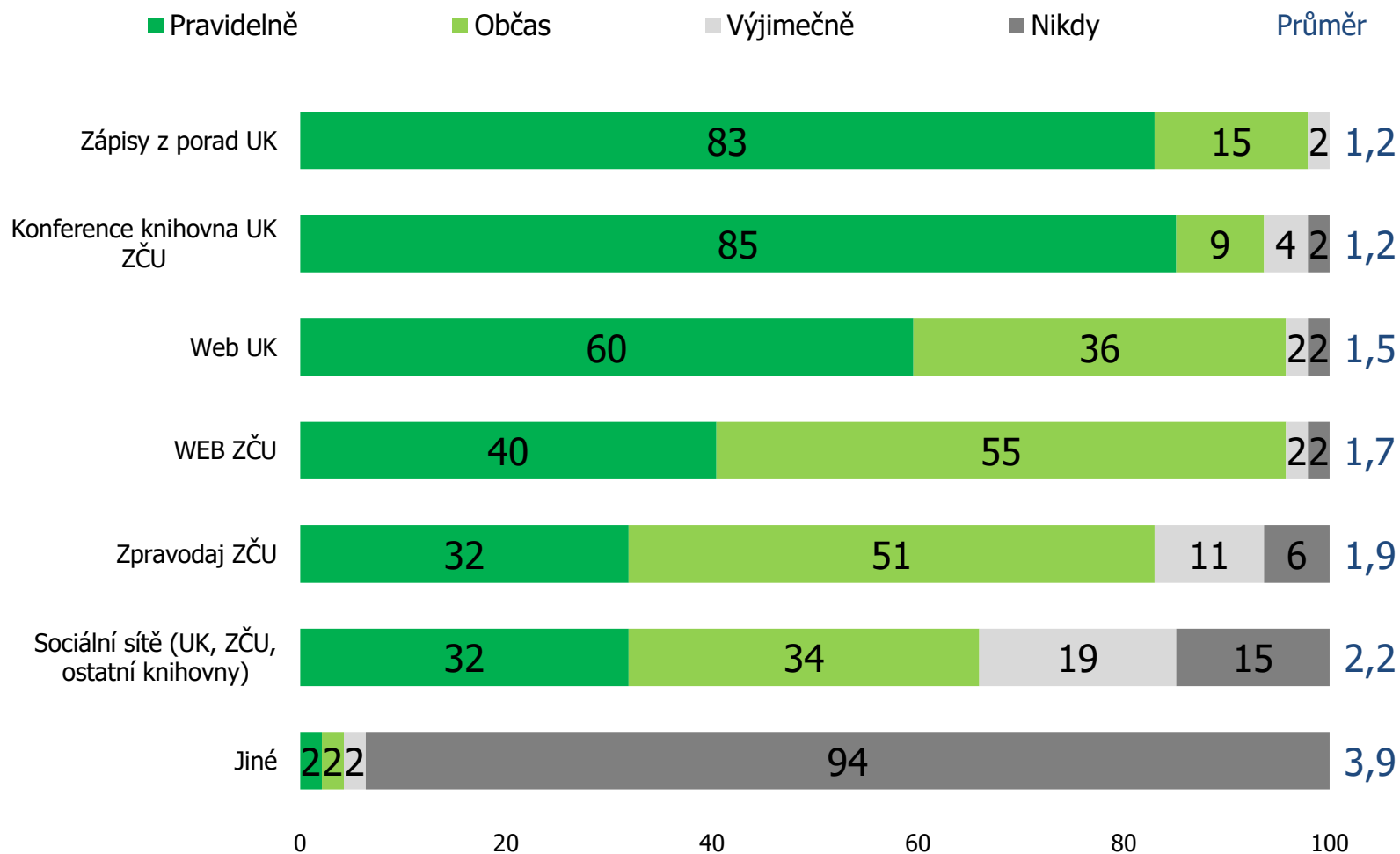
16. Při komunikaci s vedením (Univerzitní knihovny) byste preferoval/a:



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

# Téma 4: Management a řízení

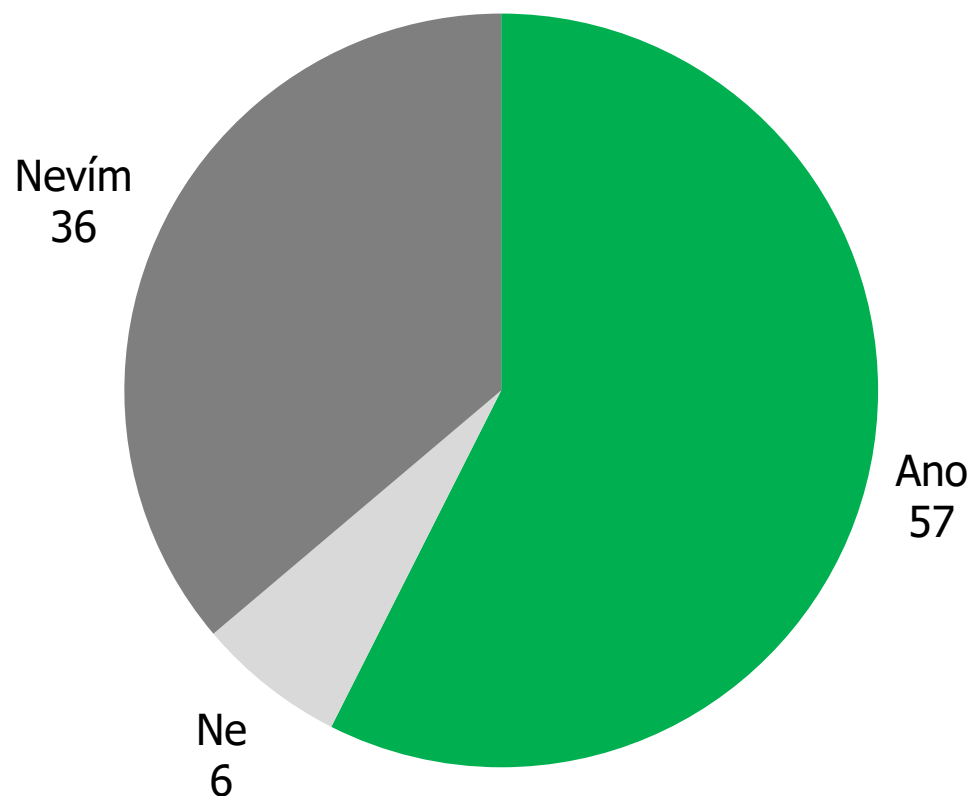
## 17. Uvedené informace sledují:



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

# Téma 4: Management a řízení

18. Jedná Univerzitní knihovna spravedlivě při podpoře profesního růstu bez ohledu na pohlaví, etnický původ, náboženské vyznání, sexuální orientaci, tělesný handicap nebo věk?



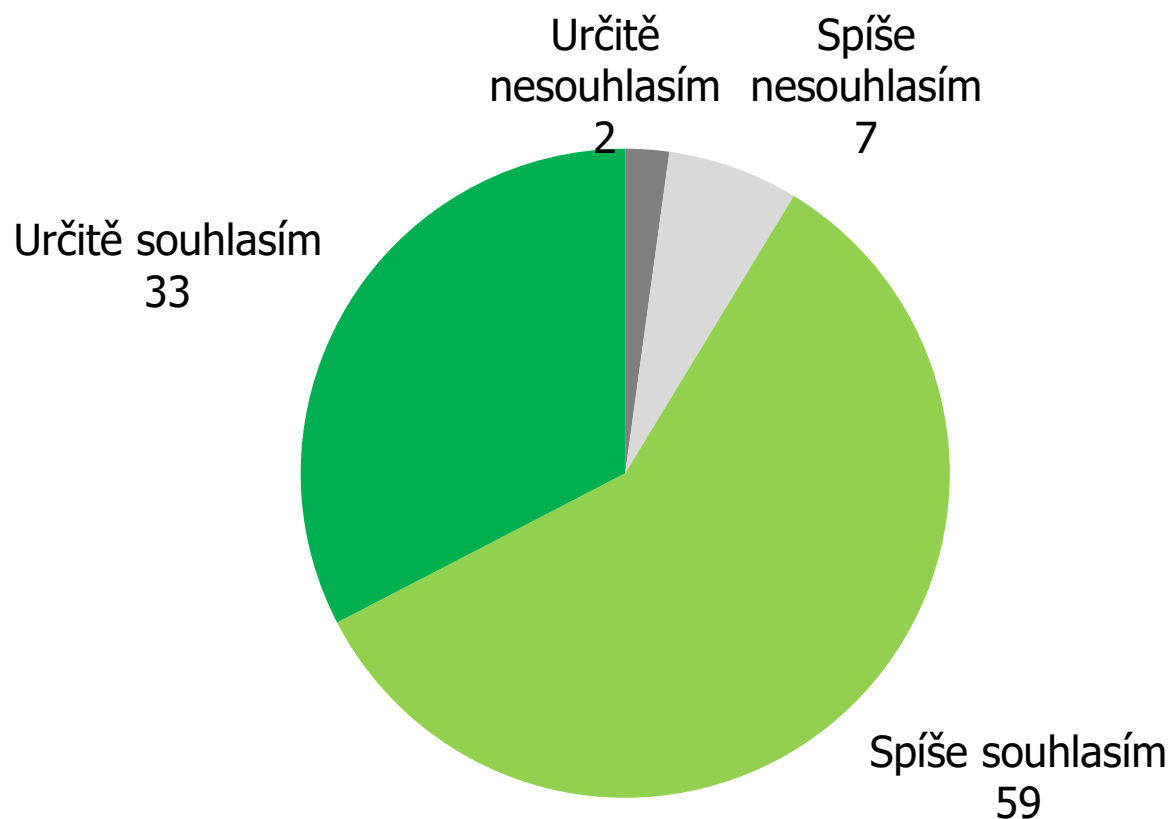
Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

Téma 5

# Pracovní podmínky

# Téma 5: Pracovní podmínky

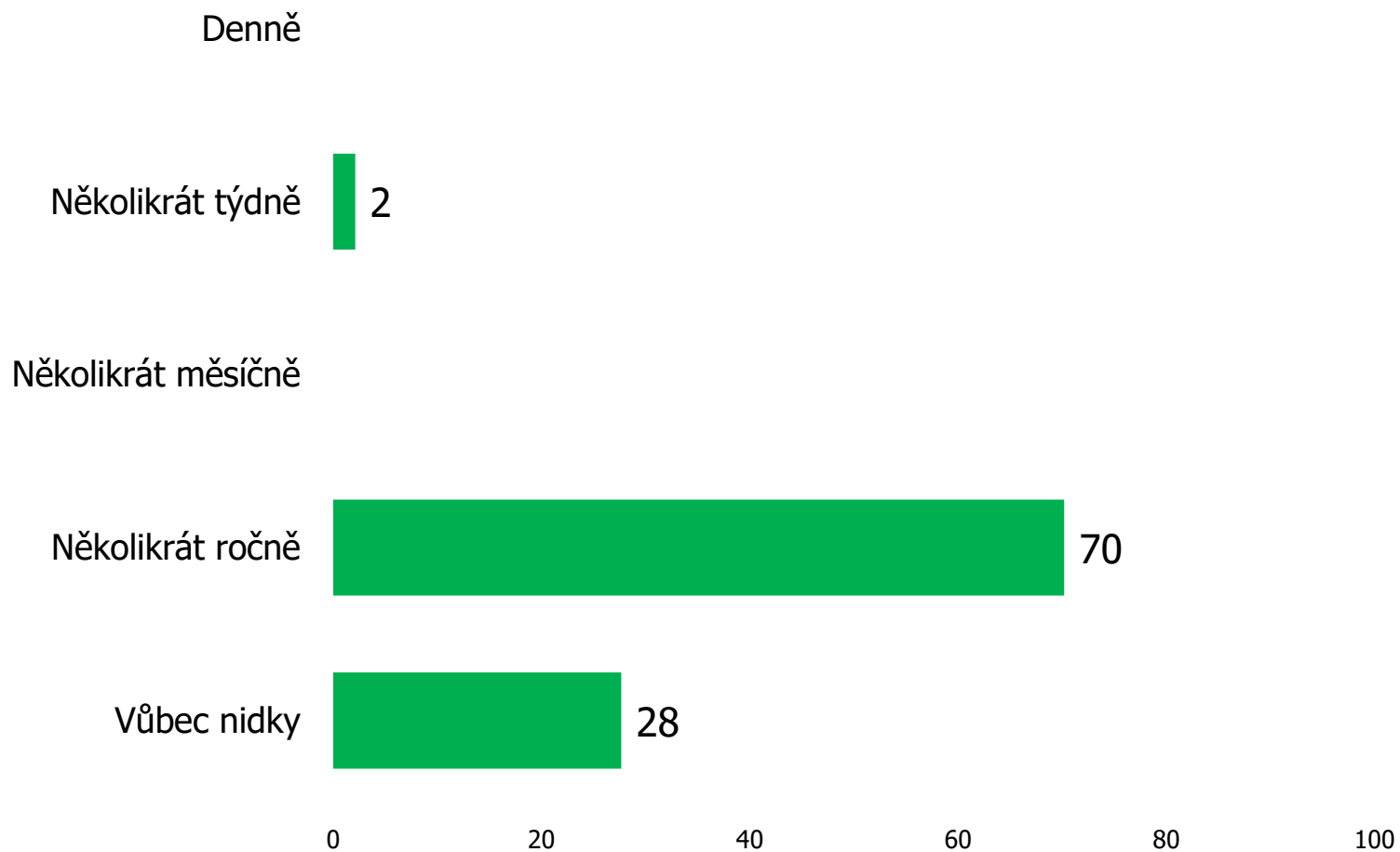
19. Do jaké míry souhlasíte s následujícím výrokem „Univerzitní knihovna jedná spravedlivě se zaměstnanci, kteří se dopustí omylu, chyby nebo nehody“?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

# Téma 5: Pracovní podmínky

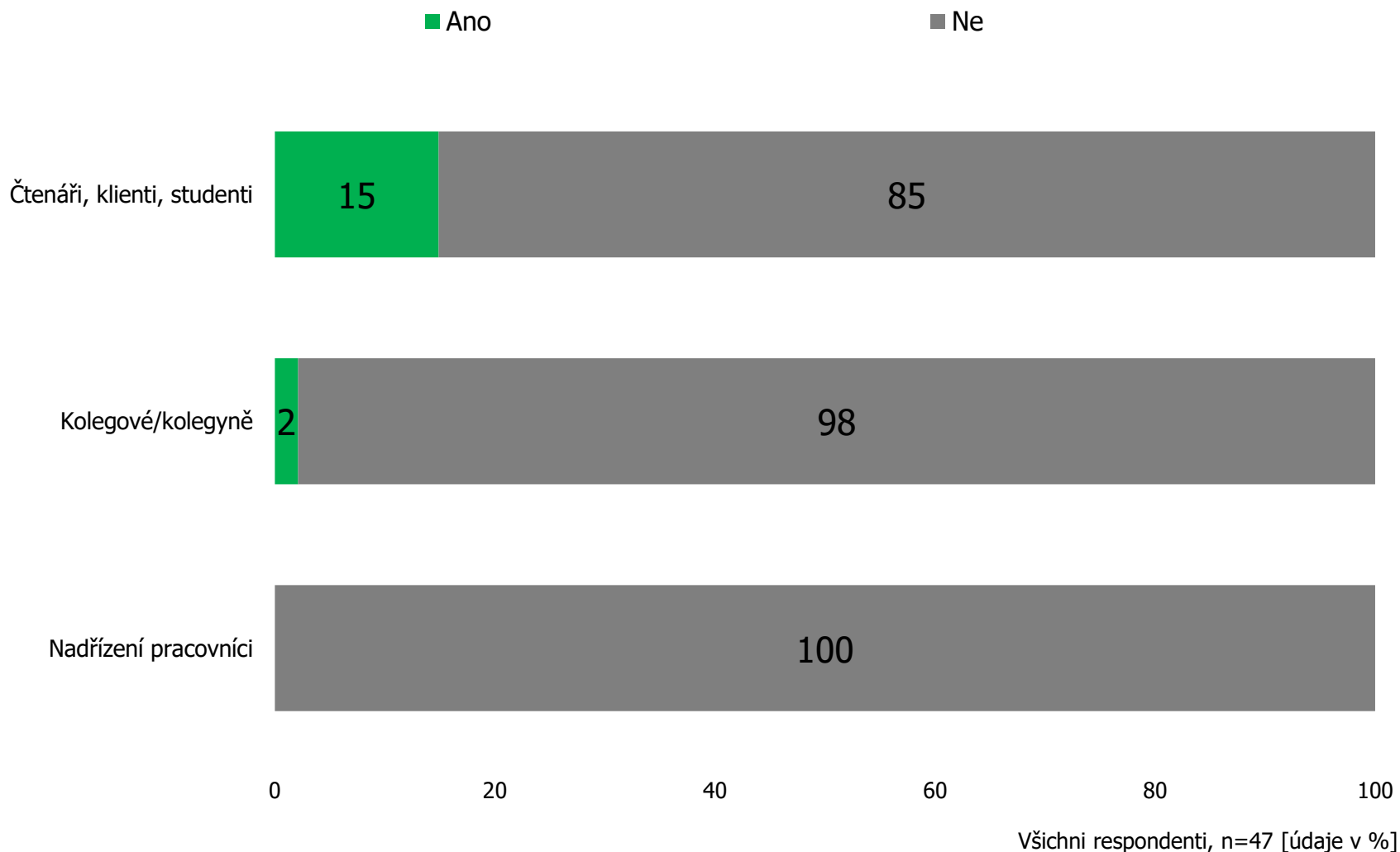
20. V posledních 12 měsících jste se necítil/a dobře v důsledku pracovních problémů?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

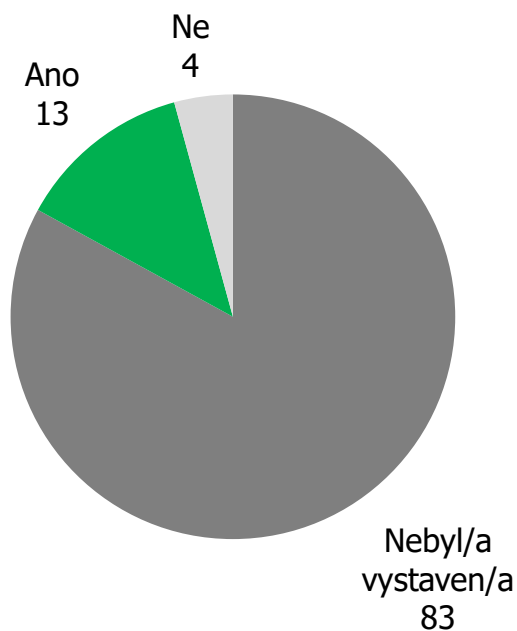
# Téma 5: Pracovní podmínky

21. Byl/a jste během posledních 12 měsíců vystaven/a násilí, obtěžování nebo zneužívání (včetně verbálních útoků) ze strany některé z následujících osob?



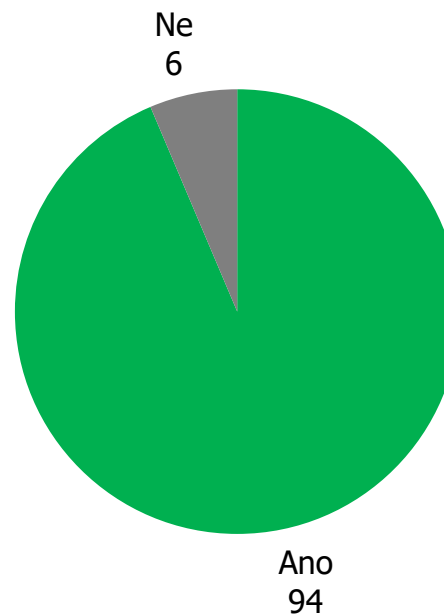
# Téma 5: Pracovní podmínky

21e. Pokud jste byl/a vystaven/a násilí, obtěžování nebo zneužívání, ohlásil/a jste toto násilí?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

22. Pokud byste zaznamenal/a nějakou formu násilí nebo obtěžování, věděl/a byste jak a komu tuto skutečnost ohlásit?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]

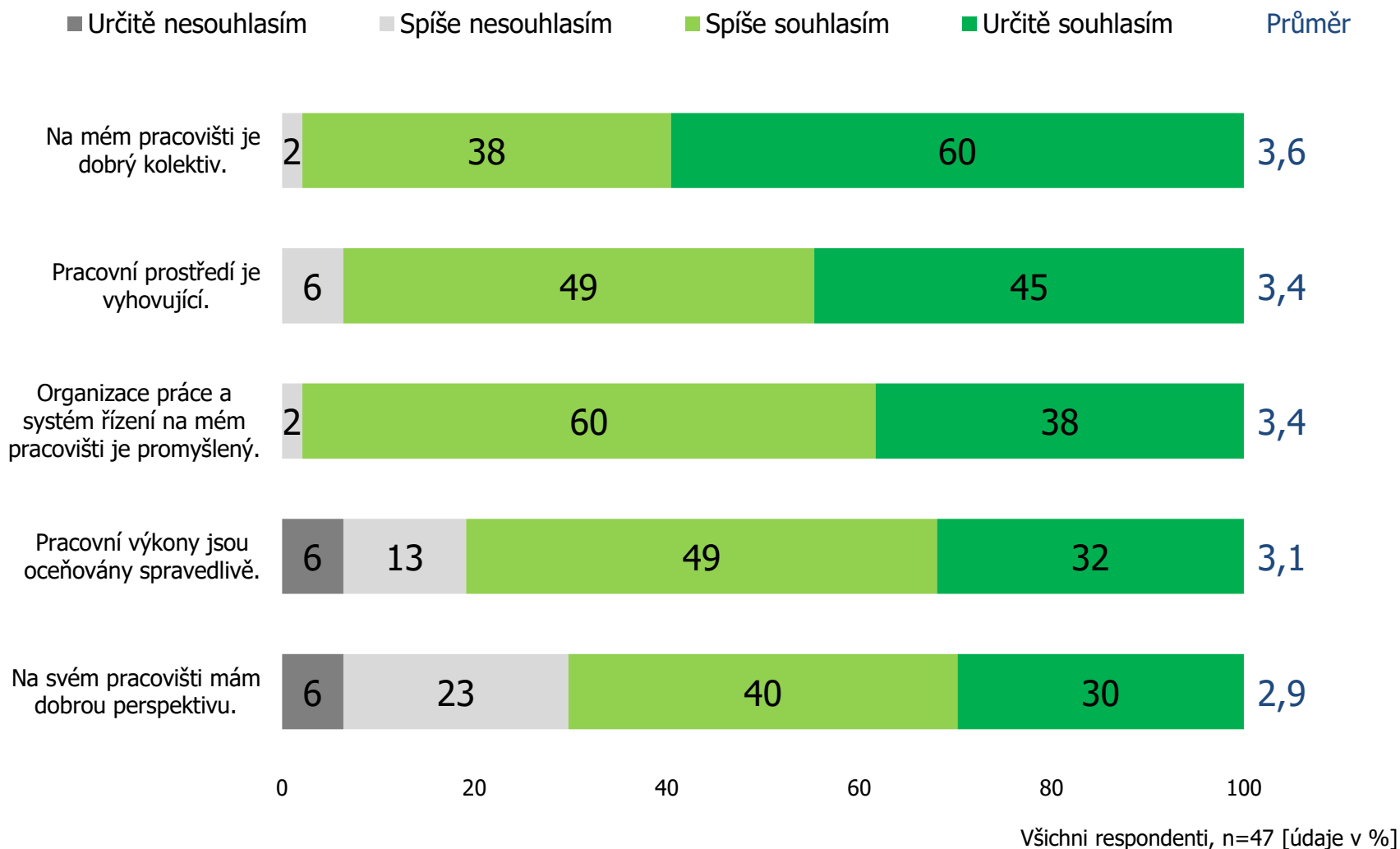




Téma 6  
Pracoviště

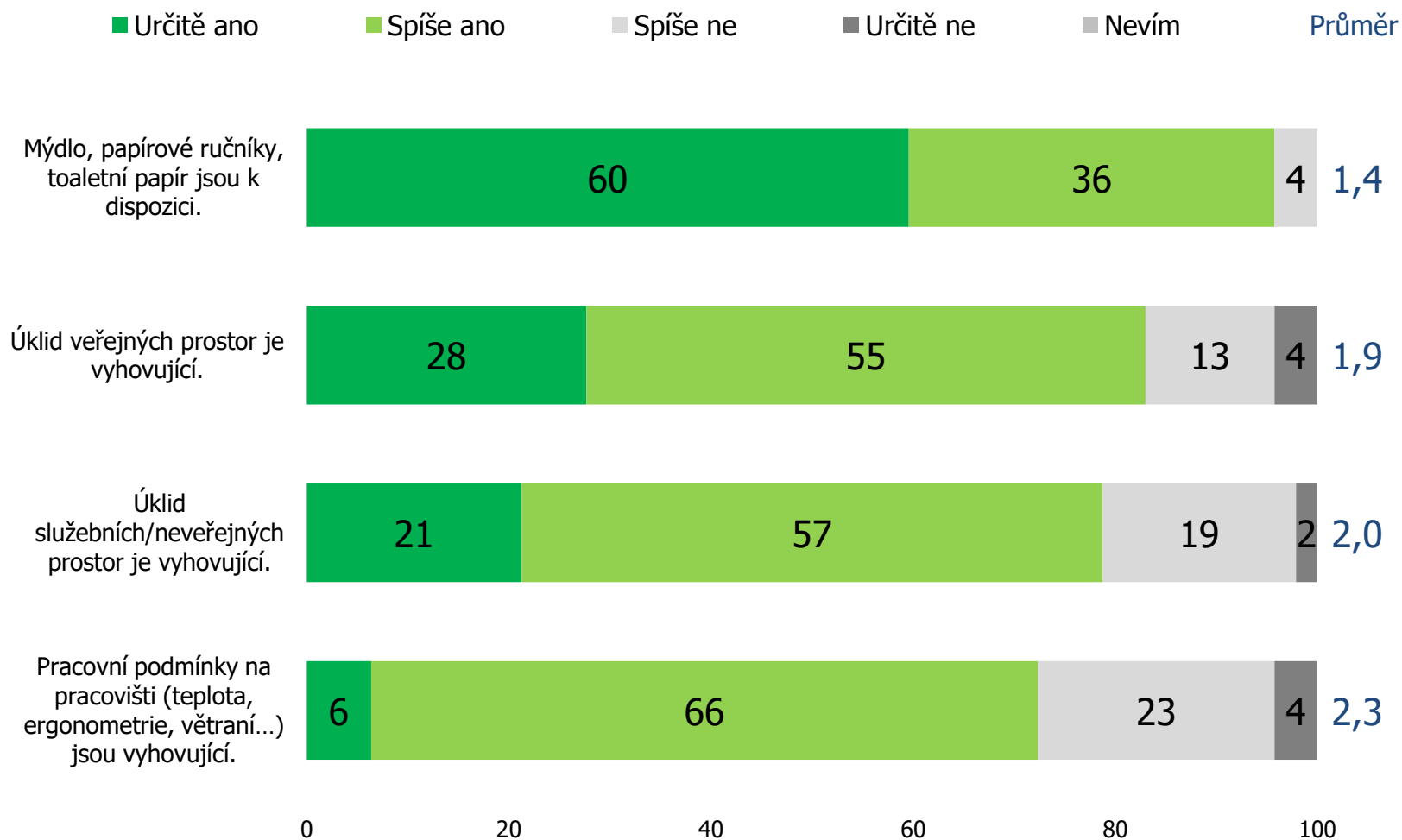
# Téma 6: Pracoviště

## 23. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky?



# Téma 6: Pracoviště

## 24. Jak často nastávají následující situace?



Všichni respondenti, n=47 [údaje v %]